

Uplatnitelnost absolventů dle obecných požadavků na studijní program

Program Strategické řízení rizik a bezpečnosti, doktorský studijní program

dle SR/08/2022, Standardy studijních programů UTB byla provedena analýza uplatnitelnosti absolventů doktorského studijního programu Strategické řízení rizik a bezpečnosti.

Charakteristika uplatnitelnosti absolventa na trhu práce:

Absolvent doktorského studijního programu **Strategické řízení rizik a bezpečnosti** se uplatní zejména (primárně) jako výzkumný a akademický pracovník v institucích zaměřených na výzkum, vývoj a vzdělávání v oblasti řízení rizik, bezpečnosti a krizového řízení (veřejné výzkumné instituce, univerzity, rezortní a expertní pracoviště). V aplikační praxi (sekundárně) se uplatní v orgánech veřejné správy, u složek IZS a v soukromém sektoru na pozicích odpovídajících zejména jednotkám práce NSP, např. **Manažer řízení rizik, Specialista bezpečnostního a krizového řízení, Bezpečnostní systémový analytik**, případně **Manažer BOZP** a další související bezpečnostní a krizové role.

Typické instituce/segmenty zaměstnavatelů zahrnují např. **ministerstva a jejich odborné složky (např. MV, MŽP aj.), Hasičský záchranný sbor ČR**, krajské a obecní úřady (krizové řízení, bezpečnostní agenda), dále **národní autority a odborné instituce** dle tematického zaměření (např. kybernetická bezpečnost, ochrana obyvatelstva, environmentální rizika), a v soukromé sféře organizace s rozvinutým **risk & security managementem** (kritická infrastruktura, průmysl, logistika, energetika, ICT), kde absolvent působí jako bezpečnostní analytik/strategický specialista nebo manažer řízení rizik v návaznosti na interní governance a compliance rámce.

V tabulce 1 jsou uvedeny údaje o nabídce pracovních sil a poptávce po pracovní síle k 31. 12. 2025 ve vybraných relevantních zaměstnáních dle klasifikace CZ-ISCO. Uvedené údaje dokládají, že na trhu práce existuje poptávka po pracovních silách s odborností, která odpovídá profilu absolventa doktorského studijního programu Strategické řízení rizik a bezpečnosti. Týká se to zejména kategorie zaměstnání *Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací*, kde poptávka po pracovní síle převyšuje dle údajů Ministerstva práce a sociálních věcí nabídku pracovní síly.

Tabulka 1 Analýza poptávky po pracovní síle a nabídky pracovní síly v České republice k 31. 12. 2025 pro vybrané kategorie zaměstnání.

Kód zaměstnání CZ-ISCO	Kategorie zaměstnání	Nabídka pracovní síly	Poptávka po pracovní síle
2310	Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách	80	17
2422	Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	84	105
21415	Specialisté v oblasti krizového řízení	19	0
1213	Řídící pracovníci v oblasti strategie a politiky organizací	21	16

Zdroj dat: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Vypracoval: doc. Mgr. Tomáš Zeman, Ph.D. et Ph.D.
V Uherském Hradišti 8. 2. 2026